

Erklæring om moderne slaveri og menneskehandel

Rapportering for regnskapsåret 2023

Sammendrag

Halliburton godkjenner og publiserer denne erklæringen i samsvar med lovgivningen som er spesifisert nedenfor, som dekker regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2023, og som gjelder for de rapporterende virksomhetene som er oppført her. Denne erklæringen beskriver Halliburtons forretningsstruktur, relevante retningslinjer og kontinuerlige initiativer for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten og den globale leverandørkjeden.

- Modern Slavery Act 2018 krever at selskaper som driver virksomhet i Australia, etablerer og rapporterer om tiltak og kontroller som er iverksatt for å håndtere risikoer knyttet til moderne slaveri i sin forretningsvirksomhet og sine globale leverandørkjeder.
- Modern Slavery Act 2015 krever at selskaper som driver virksomhet i Storbritannia, etablerer og rapporterer tiltak og kontroller for å håndtere risikoer knyttet til moderne slaveri i sin forretningsvirksomhet og sine globale leverandørkjeder.
- Åpenhetsloven, som trådte i kraft i 2022, krever at selskaper som oppfyller visse krav og driver virksomhet i Norge, skal etablere og rapportere tiltak og kontroller som er iverksatt for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Loven sikrer også offentlig tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- The Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act, S.C. 2023, c. 9, krever at visse selskaper som har virksomhet i Canada, rapporterer om sine tiltak for å forebygge og redusere risikoen for tvangsarbeid og barnearbeid i leverandørkjedene sine.

Samarbeid

Som heleide datterselskaper i den konsoliderte globale leverandørkjeden til Halliburton, opererer alle Halliburtons datterselskaper som er oppført nedenfor, i samsvar med Halliburton-selskapets retningslinjer og prosedyrer for å vurdere og håndtere moderne slaveri på globalt nivå. Disse selskapene har konsultert og samarbeidet med de relevante globale Halliburton-gruppene i utviklingen av denne erklæringen.

Selskaper omfattet av denne erklæringen

AUSTRALIA

Selskapet nedenfor er underlagt, og publiserer herved denne erklæringen i samsvar med, The Australian Modern Slavery Act (2018).

Halliburton Consolidated Pty Ltd er det ledende selskapet for alle tilknyttede selskaper i Halliburton-konsernet registrert i Australia. Halliburton Australia Pty Ltd er den eneste operative enheten i konsernet og er heleid av Halliburton Consolidated Pty Ltd. Halliburton Consolidated Pty Ltd inngikk en gjensidig garantiavtale med Halliburton Australia Pty Ltd den 20. november 2008. Halliburton Consolidated Pty Ltd er hovedenheten i det skattekonsoliderte konsernet, og det er kun regnskapet til Halliburton Consolidated Pty Ltd som skal revideres og innleveres til det australske finanstillstyret, Australian Securities & Investments Commission (ASIC).

Fullstendig juridisk navn som registrert hos ASIC	Halliburton Consolidated Pty Ltd
Australsk organisasjonsnummer (ABN)	67 101 049 521
Australsk selskapsnummer (ACN)	101 049 521
Registrert kontoradresse	15 Marriott Road Jandakot, Western Australia 6164
Etableringsdato	26. oktober 1981 (har drevet virksomhet i Australia under et annet firmanavn siden ca. 1959)
Antall ansatte (ca.)	625

STORBRITANNIA

Selskapene nedenfor er underlagt, og publiserer herved denne erklæringen i samsvar med, The UK Modern Slavery Act (2015).

Halliburton Manufacturing and Services Ltd (HMSL), et selskap registrert i England, har drevet virksomhet i Storbritannia siden 1965 fra hovedkontoret i Aberdeen i Skottland. Selskapet har 1600 ansatte som leverer et komplett utvalg av brønntjenester til britiske og europeiske kunder.

Landmark Technology Holdings Inc. (LTHI) er et selskap registrert i USA med organisasjonsnummer 6940361. Landmark Technology Holdings Inc. leverer spesialisert geologisk og geofysisk programvare til globale kunder, inkludert kunder i Storbritannia, fra hovedkontoret i Houston.

Fullstendig navn	Halliburton Manufacturing and Services Ltd (HMSL) and Landmark Technology Holdings Inc.
Selskapets registreringsnummer	00611451
Registrert kontoradresse	Building 4, Chiswick Park, London W4 5YE
Etableringsår	1965
Antall ansatte (ca.)	1600

NORGE

Selskapene nedenfor er underlagt, og offentliggjør herved denne redegjørelsen i samsvar med, den norske åpenhetsloven. Halliburton AS er et selskap registrert i Norge som tilbyr et komplett utvalg av brønntjenester til kunder i Norge. Landmark Graphics AS er et norskregistrert selskap som leverer programvare og konsulenttjenester knyttet til informasjonsteknologi til kunder i Norge.

Fullstendig navn	Halliburton AS
Selskapets registreringsnummer	968 967 983
Registrert kontoradresse	Eldfiskveien 1, 4056 Tanager
Etableringsår	1971
Antall ansatte (ca.)	1953
Fullstendig navn	Landmark Graphics AS
Selskapets registreringsnummer	971 106 514
Registrert kontoradresse	Eldfiskveien 1, 4056 Tanager
Etableringsår	1994
Antall ansatte (ca.)	57

Vårt arbeid for å sikre etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i styret og/eller deres delegerte myndighet i både Halliburton AS og Landmark Graphics AS. Gjennomføringen ligger innenfor våre globale programmer og prosesser, som er nærmere omtalt i vår redegjørelse.

CANADA

Selskapet nedenfor er underlagt, og offentliggjør herved denne erklæringen i samsvar med, The Canadian Fighting Against Forced Labour and Child Labour in Supply Chains Act, S.C. 2023, c. 9.

Halliburton Group Canada og dets tilknyttede kanadiske ikke-operative holdingselskaper er et partnerskap, stiftet i henhold til lovene i Alberta. Partnerne i Halliburton Group Canada er Halliburton Canada ULC (administrerende partner) og Halliburton Partners Canada ULC.

Fullstendig navn	Halliburton Group Canada
Selskapets registreringsnummer	130640444
Registrert kontoradresse	400 3rd Avenue SW, Suite 3700 Calgary, AB T2P 4H2
Etableringsår	1926
Antall ansatte (ca.)	775

Signatur

AUSTRALIA

Denne erklæringen ble gjennomgått og godkjent av direktøren i Halliburton Consolidated Pty Ltd, i hennes rolle som foretakets øverste organ, den 30. mai 2024.

Lindsay Brandenberger

Director

Halliburton Consolidated Pty Ltd

30. mai 2024



STORBRITANNIA

Denne erklæringen ble gjennomgått og godkjent av styremedlemmene i Halliburton Manufacturing and Services Ltd og Landmark Technology Holdings Inc., i deres roller som enhetens øverste styrende organ, den 30. mai 2024.

Timothy Michael Horsfall

Director

Halliburton Manufacturing & Services Ltd

30. mai 2024



Myrtle L. Jones

Director

Halliburton U.S. International Holdings, Inc. and Landmark Technology Holdings, Inc.

30. mai 2024



NORWAY

Denne erklæringen ble gjennomgått og godkjent av styremedlemmene i Halliburton AS og Landmark Graphics AS, i deres roller som enhetens øverste styrende organ, den 30. mai 2024.

Rune Hobberstad

Styreleder
Halliburton AS
30. mai 2024

**Aage Andreassen**

Styreleder
Landmark Graphics AS
30. mai 2024

**Nina Runestad**

Styremedlem
Landmark Graphics AS & Halliburton AS
30. mai 2024



CANADA

I samsvar med kravene i loven, og særlig lovens § 11, bekrefter jeg at jeg har gjennomgått opplysningene i redegjørelsen for den eller de enhetene som er oppført ovenfor. Basert på min kunnskap, og etter å ha utvist rimelig aktsomhet, attesterer jeg at informasjonen i rapporten er sann, nøyaktig og fullstendig i alle vesentlige henseender for lovens formål, for rapporteringsåret som er oppført ovenfor.

John Gorman

Director
Halliburton Group Canada
30. juni 2024



Jeg har fullmakt til å forplikte Halliburton Group Canada

1. Om Halliburton

Halliburton er en av energibransjens største leverandører av produkter og tjenester. Halliburton ble grunnlagt i 1919 og skaper innovative teknologier, produkter og tjenester som hjelper kundene våre med å maksimere verdien av sine prosjekter gjennom hele livssyklusen og fremme en bærekraftig energiframtid.

Våre fagpersoner samarbeider og utvikler løsninger ved å kombinere teknologi, tjenester og gjennomføringsekspertise for å hjelpe kundene våre med lokalisering av hydrokarboner, geologisk datahåndtering og boring.

Halliburton-verdiene er grunnleggende for hvordan våre ansatte forholder seg til hverandre og til alle de samhandler med. Disse verdiene omfatter:

- **Integritet:** Etikk og integritet er grunnlaget for merkevaren vår og de veiledende prinsippene for alt vi gjør.
- **Sikkerhet:** Sikkerhet er vår høyeste prioritet. Vi fokuserer både på sikkerheten til vårt eget personell og til de vi jobber med.
- **Respekt:** Vi verdsetter mangfold og likeverd. Det gjør oss sterkere, mer innovative og bedre rustet til å lykkes. Vi er opptatt av inkludering på tvers av rase, kjønn, nasjonalitet, religion, identitet, erfaring og alle andre unike egenskaper. Vi er ærlige med oss selv, ønsker ulike synspunkter velkommen og gir hverandre mulighet til å være autentiske.

1.1 Virksomhet

Halliburton leverer olje- og gasstjenester til energi- og gruveselskaper over hele verden. Vi driver virksomhet i to divisjoner, og følgende illustrerer omfanget av Halliburtons arbeid.

Completion and Production leverer produkter og tjenester innen sementering, stimulering, spesialkjemikalier, intervensjon, trykkontroll, kunstig løft og komplettering. Dette driftssegmentet består av følgende produktlinjer:

- **Artificial Lift:** leverer tjenester for å maksimere utvinningen fra reservoaret og brønnhullet ved hjelp av løfteteknologi, intelligente feltstyringsløsninger og relaterte tjenester gjennom hele brønnens levetid, inkludert elektriske nedsenkbare pumper.
- **Cementing:** innebærer å binde sammen brønnen og brønnforingsrøret samtidig som man isolerer væskesoner og maksimierer stabiliteten i brønnhullet. Vår produktlinje for sementering omfatter også foringsrørsutstyr.
- **Completion Tools:** leverer borehulløsninger og -tjenester til våre kunder for å komplettere brønnene, inkludert produkter og tjenester for brønnkomplettering, intelligente brønnkomplettinger, liner hanger-systemer, sandkontrollsystemer, multilaterale systemer og serviceverktøy.
- **Multi-Chem:** tilbyr skreddersydde spesialkjemikalier og tjenester for komplettering, produksjon, midtstrøms og nedstrøms for å optimalisere strømningssikkerhet og integritet.
- **Pipeline & Process Services:** tilbyr et komplett utvalg av tjenester innen prekommisjonering, igangkjøring, vedlikehold og dekkommisjonering til rørlednings- og prosessanlegg på land og til havs, samt igangkjøring og vedlikehold av anlegg.
- **Production Enhancement:** omfatter stimuleringstjenester og sandkontrolltjenester. Stimuleringstjenester optimaliserer reservoarproduksjonen ved hjelp av forskjellige trykkpumpetjenester og kjemiske prosesser, ofte kjent som hydraulisk frakturering og forsuring. Sandkontrolltjenester omfatter væske- og kjemikaliesystemer for å forhindre sandproduksjon i dårlig konsoliderte reservoarer.
- **Production Solutions:** tilbyr skreddersydde brønnintervensjonsløsninger for å øke brønnyttelsen, blant annet kveilerør, hydrauliske workover-enheter, borehullsverktøy, pumpetjenester og nitrogen-tjenester.

Drilling and Evaluation tilbyr felt- og reservoarmodellering, boring, væsker, evaluering og presise løsninger for plassering av brønnhull som gjør det mulig for kundene å modellere, måle, bore og optimalisere sine brønnkonstruksjonsaktiviteter. Dette segmentet består av følgende produktlinjer:

- **Baroid:** leverer borevæskesystemer, tilsetningsstoffer, kompletteringsvæsker, kontroll av faste stoffer, spesialisert testutstyr og avfallshåndteringstjenester for boring av brønner, komplettering og workover-operasjoner.
- **Drill Bits and Services:** leverer bergborekroner med rullekonus, faste borekroner, hullforstørrelser og tilhørende verktøy og tjenester som brukes i brønnboring. I tillegg tilbys kjerneboringsutstyr og -tjenester for å ta ut formasjonskjerner for evaluering av bergartsegenskaper.
- **Halliburton Project Management:** tilbyr integrerte løsninger ved å utnytte hele spekteret av våre tjenester innen brønnkonstruksjon, brønnkomplettering og brønnintervensjon for å løse kundenes utfordringer gjennom hele brønnens livssyklus, inkludert prosjektledelse og integrert ressursforvaltning.
- **Landmark Software and Services:** tilbyr skybaserte digitale tjenester og kunstig intelligens-løsninger på en åpen arkitektur for innsikt under jordoverflaten, integrert brønnkonstruksjon og reservoar- og produksjonsstyring.
- **Sperry Drilling:** leverer boresystemer og -tjenester som gir retningskontroll for presis plassering av brønnhullet, samtidig som de gir viktige målinger av borestrengens egenskaper og geologiske formasjoner mens brønnene bores. Disse tjenestene omfatter retningsstyrt og horisontal boring, måling under boring, logging under boring, logging av overflatedata samt informasjonssystemer for riggsteder.
- **Testing and Subsea:** tilbyr innhenting og analyse av dynamisk reservoarinformasjon og løsninger for reservoaroptimalisering gjennom en bred portefølje av brønntestingsverktøy, datainnsamlingstjenester, væskeprøvetaking, brønntesting på overflaten, sikkerhetssystemer for undervannsbrønner og underbalanserte applikasjoner.
- **Wireline and Perforating:** tilbyr loggingstjenester for åpne hull som gir informasjon om formasjonsevaluering og reservoarvæskeanalyse, inkludert formasjonslitologi, bergartsegenskaper og reservoarvæskeegenskaper. Tilbyr også tjenester for forede hull og slickline, inkludert perforering, rørgjenvinningstjenester, formasjonsevaluering og reservoarovervåking gjennom foringsrør, måling av forings- og sementintegritet samt brønnintervensjonstjenester.

1.2 Leverandørkjede

Halliburtons globale leverandørkjede omfatter innkjøp, materialer og logistikk, og strekker seg over nesten alle land der Halliburton driver virksomhet.

For å støtte den globale virksomheten kjøper Halliburton inn ressurser fra tredjeparter, blant annet egenutviklede oljefeltverktøy, spesial- og råvarekjemikalier som sement og proppant, rullende utstyr, vedlikeholds-, reparasjons- og driftsmateriell og -utstyr, maskiner, tredjepartsinspeksjon og -testing, sikkerhetsutstyr, midlertidig arbeidskraft, transporttjenester og tollmeggling, bygg og anlegg, samt IT- og forretningstjenester. Halliburton har som mål å kjøpe fra lokale leverandører når det er mulig, for å sikre raskere ledetider og lavere fraktkostnader, sørge for at produkter og tjenester oppfyller lokale standarder og maksimere de positive økonomiske og sosiale virkningene av den lokale verdikjeden. Når det er nødvendig, importerer Halliburton også kvalifiserte varer og tjenester til virksomheten og kundene. Halliburton kjøper også varer og tjenester gjennom sine produksjonssentre og feltanlegg over hele verden.

2. Tiltak for å vurdere og håndtere potensielle menneskerettsrisikoer

Halliburtons arbeidsstyrke er mangfoldig, med 136 nasjonaliteter i over 70 land. Vi er opptatt av å tilby alle våre globale medarbeidere et arbeidsmiljø som er trygt og inkluderende, muligheter for karriereutvikling og konkurransedyktige fordeler.

2.1 Retningslinjer

Halliburton forplikter seg til å overholde gjeldende regelverk knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter for å sikre et rettferdig og etisk arbeidsmiljø. Dette omfatter Halliburtons retningslinjer for ikke-diskriminering, minimumsalder for ansettelse, kollektive forhandlinger og organisasjonsfrihet, rettferdig kompensasjon, samt retningslinjer for helse, miljø og sikkerhet for de ansatte. Som en del av vårt engasjement for et rettferdig og anstendig arbeidsmiljø har Halliburton utarbeidet etiske retningslinjer for god forretningsmessig [Code of Business Conduct \(COBC\)](#).

Halliburtons etiske retningslinjer krever at ansatte, styremedlemmer, ledere og tredjeparter som gjør forretninger med oss, opptrer med rettferdighet, integritet og høye standarder for personlig og forretningsmessig etikk. Alle Halliburton-ansatte er pålagt å anerkjenne COBC når de begynner i selskapet, og må gjennomføre COBC-opplæring annethvert år. Ved arbeidstakeres mislighold av pliktene i COBC kan det iverksettes disiplinærtiltak, inkludert oppsigelse av arbeidsforholdet. COBC har flere mekanismer der ansatte kan rapportere potensielle brudd på COBC eller gjeldende regelverk. Ansatte kan rapportere til sin overordnede, Local Ethics Officer ("LEO"), Human Resources, Global Ethics & Compliance eller Ethics Helpline. Ethics Helpline drives av en tredjepartsleverandør og er tilgjengelig døgnet rundt på flere språk. Varsler kan sendes anonymt, og Halliburtons etiske retningslinjer forbyr all form for gjengjeldelse mot varslere der det er varslet i god tro.

Halliburton støtter de universelle menneskerettighetene slik de er definert i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter. Vi støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Halliburton har en offentlig menneskerettighetserklæring [Human Rights Statement](#) og en intern retningslinje for menneskerettigheter [Human Rights Policy](#) for ytterligere å demonstrere vår forpliktelse til og respekt for menneskerettighetene.

Retningslinjen definerer Halliburtons standarder og prinsipper knyttet til menneskerettigheter. Den gir også veiledning til ansatte om deres ansvar for å ikke krenke menneskerettighetene og forklarer hvordan Halliburton håndterer retningslinjene.

2.2 Metode for aktsomhetsvurderinger

Halliburton vurderer risiko i organisasjonen gjennom flere interne avdelinger. Selskapets globale etikk- og compliance-gruppe, som omfatter Halliburtons retningslinjer og prosesser for COBC, Ethics Helpline og antikorrupsjon og bestikkelser, gjennomfører og fører tilsyn med interne undersøkelser av påstander om brudd på COBC og ulovlig aktivitet. I tillegg gjennomfører gruppen Internal Assurance Services (IAS) regelmessige revisjoner av leverandørkjedefunksjonen. Vår due diligence-prosesser er spesifikk for å identifisere potensielle risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår forretningsvirksomhet og leverandørkjede.

Halliburton har forpliktet seg til å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Selskapet implementerer en due diligence-metodikk som omfatter global menneskerettighetslovgivning og internasjonale standarder som OECDs (Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling) retningslinjer for ansvarlig næringsliv, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og gjeldende import- og handelsrestriksjoner.

I 2023 startet Halliburton et prosjekt som har som mål å integrere ansvarlig næringsliv ytterligere i leverandørkjedens retningslinjer og styringssystemer. Som en del av dette arbeidet opprettet selskapet to arbeidsgrupper, en revisjonsgruppe for menneskerettigheter i leverandørkjeden og en gruppe for bærekraft i leverandørkjeden, for å forsterke styring og forbedringsvurderingene i leverandørkjeden.

Halliburtons metode for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden prioriterer kommunikasjon og opplæring, risikovurdering, risikoreduserende tiltak samt samarbeid og overvåking for kontinuerlig forbedring.

2.2.1 Kommunikasjon og opplæring

Halliburton kommuniserer sine forventninger til leverandørene når det gjelder menneskerettigheter, gjennom Halliburtons menneskerettighetserklæring [Halliburton Human Rights Statement](#), etikkerklæring til leverandører [Supplier Ethics Statement](#), og brev om etiske forventninger til leverandører [Supplier Ethics Letter](#), tsom beskriver Halliburtons forpliktelse til samfunnsansvar og globalt medborgerskap. Det forventes at bedrifter og enkeltpersoner som gjør forretninger med Halliburton, opprettholder de samme etiske standardene, og de er pålagt å:

- forplikte seg i kontrakt til å beskytte og opprettholde de grunnleggende menneskerettighetene til sine ansatte, slik de er nedfelt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, og
- overholde gjeldende regler knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter for å sikre at anstendige arbeidsforhold opprettholdes i landene der de har virksomhet.

Brev om etiske forventninger til leverandører, som er tilgjengelig på ti språk, distribueres til alle leverandører i forbindelse med både anbuds- og onboardingsprosesser. Halliburtons menneskerettighetserklæring, etikkerklæring til leverandører og brev om etiske forventninger til leverandører er tilgjengelige på Halliburtons nettside.

I 2023, utviklet Halliburton nye prinsipper for bærekraft hos leverandører [Supplier Sustainability Principles](#) som inkluderer bestemmelser om moderne slaveri, menneskerettigheter og arbeidsforhold. Denne utvidelsen utfyller de eksisterende etiske retningslinjene, brev om etiske forventninger til leverandører og menneskerettighetserklæringen. I tillegg forbedrer prinsippene kommunikasjonen og forsterker forventningene til leverandørene når det gjelder menneskerettigheter og ansvarlig forretningsatferd.

Halliburton benytter også møter, workshoper, opplæringsøkter og digitale bærekraftsplattformer for å legge til rette for kommunikasjon, samarbeid og tilbakemeldinger om viktige saker, slik som overholdelse av menneskerettighetene, med leverandørene.

Som en naturlig del av vårt samfunnsansvar, følger Halliburton med på menneskerettighetsreguleringer verden over. Vi jobber kontinuerlig med å bli bedre og lære mer for

å øke forståelsen for ivaretagelse av menneskerettigheter hos våre leverandører og i egen virksomhet. For å gjøre dette bruker Halliburton både interne og eksterne opplæringsmetoder for å utdanne våre ansatte i temaene menneskerettigheter og bærekraftige leverandørkjeder.

Halliburton gjennomfører interne opplæringsøkter om bevissthet rundt bærekraft i leverandørkjeden for ansatte som er involvert i leverandørkjeden. Disse samlingene tar for seg ulike bærekraftstemaer som er relevante for selskapets leverandørkjede, herunder FNs bærekraftsmål, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter og andre relevante samfunns spørsmål som moderne slaveri og tilhørende lovgivning, kartlegging av risiko i leverandørkjeden, leverandørmangfold og lokalt innhold. Denne periodiske opplæringen er tilgjengelig for alle ansatte i leverandørkjeden globalt. I tillegg får alle Halliburton-ansatte opplæring i global bærekraftsbevissthet, som tar for seg bærekraftstemaer utover menneskerettigheter og leverandørkjeden.

I 2023 utvidet Halliburton bruken av IPIECAs (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) opplæring i tvangsarbeid til å omfatte ansatte i leverandørkjeden, juridisk avdeling og personalavdelingen, med særlig vekt på dem som er involvert i kontrakts- eller innkjøpsbeslutninger, for å fremme ansvarlige innkjøp. Dette opplæringsinitiativet ble gjennomført i samarbeid med en ekstern opplæringsorganisasjon, Supply Chain Sustainability School.

Halliburton samarbeider også med eksterne interessenter som kunder og leverandører for å diskutere og ta opp viktige menneskerettighetsspørsmål som aktsomhetsvurderinger i forbindelse med moderne slaveri, relevant lovgivning, arbeidstakeres velferd og ansvarlig rekruttering. Dette gjøres gjennom møter, webinarer og aktivt engasjement i IPIECA.

2.2.2 Risikovurderinger

Halliburton gjennomfører leverandørspesifikke risikovurderinger for å evaluere etterlevelsen av åpenhetsloven og for å identifisere høyrisikoleverandører, samtidig som leverandørene segmenteres etter risikonivå. Halliburton bruker et internt verktøy for vurdering av menneskerettigheter samt en ekstern plattform for bærekraft i leverandørkjeden for å vurdere risikoen i leverandørkjeden. Denne tilnærmingen hjelper selskapet med å prioritere områder for risikoreduksjon og detaljert oppfølging. I løpet av de siste tre årene har 99 % av Halliburtons globale Tier 1-leverandører blitt vurdert for menneskerettighetsrisiko. Halliburton vil fortsette arbeidet med å vurdere leverandørene for risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, inkludert leverandører lenger ned i leverandørkjedene.

For å fastsette et passende risikonivå for hver leverandør analyserer Halliburton ulike datapunkter basert på kommersielle relasjoner (innkjøpskostnader), kategori (bransje/produkter/tjenester/materialer) og geografi.

I vurderingen av geografisk risiko vurderer Halliburton ulike datapunkter, inkludert Global Slavery Index og ytterligere geografiske data fra ekstern plattform for bærekraft i leverandørkjeden, for å vurdere iboende menneskerettighetsrisiko i leverandørkjeden. Disse datapunktene omfatter World Bank's World Development Indicators om barnearbeid, matusikkerhet og inntektsnivå, Freedom House' globale frihetsscore, International Trade Union Confederations globale rettighetsindeks, World Banks Poverty Indicators, International Labor Organization lønns- og arbeidstidsstatistikk og statistikk om helse og sikkerhet på arbeidsplassen.

Halliburton bruker en ekstern plattform for bærekraft i leverandørkjeden for å styrke leverandørevurderinger om bærekraftstemaer. Selskapet bruker spørreskjemaer for egevaluering som dekker viktige temaer knyttet til samfunnsansvar, blant annet menneskerettigheter, leverandørmangfold, ansvar i leverandørkjeden og konfliktmineraler. Spørreskjemaene dekker like rettigheter og behandling av ansatte, tvangsarbeid, barnearbeid, arbeidstid og lønn, kollektive forhandlinger, organisasjonsfrihet, påvirkning på lokalsamfunn, retningslinjer for bærekraft, styring, aktsomhetsvurderinger, etterlevelse i leverandørkjeden, retningslinjer for bærekraftige innkjøp, leverandørmangfold og etterlevelse av retningslinjer for konfliktmineraler. I 2023 ble det gjennomført

evalueringer som dekket 56 % av de globale innkjøpene i hele selskapet.

Halliburton utfører regelmessige gjennomganger av aktsomhetsvurderingene våre i tråd med risikobildet vårt, for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter respekteres. Samtidig etterstreber vi å ha positiv innvirkning.

2.2.3 Identifisert risiko for og faktiske negative konsekvenser

Halliburton har identifisert spesifikke kategoribaserte risikofaktorer for menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden. Disse faktorene omfatter kategorier som kjennetegnes av høy grad av priskonkurransen, økt sannsynlighet for 3D-jobber (dirty, dangerous, difficult), økt sannsynlighet for bruk av migrantarbeidere, sesong- eller prosjektrelaterte kategorier, høy grad av rekruttering av arbeidere, betydelig grad av offshoring, kompliserte leverandørkjeder og særlig sårbare arbeidstakere.

Potensiell risiko for negative konsekvenser kan være til stede i visse leverandørkategorier. For eksempel kan leverandører som leverer produkter med konfliktmineraler som tinn, tantal, wolfram og gull (3TG), i seg selv utgjøre en risiko knyttet til barnearbeid. I tillegg er leverandører som tilbyr rekrutteringstjenester, et fokusområde for gjennomgang av ansvarlige rekrutteringsprosesser. Leverandører med en høy andel ufaglært arbeidskraft, for eksempel vaktmestertjenester og renhold, er også fokusområder for gjennomgang av arbeidernes velferd.

I 2023 ble det gjennom våre aktsomhetsvurderinger identifisert en risiko for særlig negativ påvirkning når det gjelder arbeidstid, lønn og sikkerhetsforhold hos to leverandører. Halliburton samarbeider med disse leverandørene om handlingsplaner for å redusere risikoen, samt avbøtende tiltak der det er aktuelt, i henhold til vår rutine for aktsomhetsvurderinger.

Det ble ikke identifisert noen faktiske tilfeller av brudd på menneskerettigheter, arbeidsforhold, tvangsarbeid eller barnearbeid. Det var derfor heller ikke nødvendig å iverksette avhjelpende tiltak, da det ikke ble identifisert noen slike faktiske negative konsekvenser.

2.2.4 Avbøtende tiltak, samarbeid og gjenoppretting

Halliburton samarbeider med våre globale og lokale leverandører for å redusere menneskerettighetsrisikoer, forbedre den sosiale påvirkningen og utbedre forholdene der det er nødvendig, gjennom vurderinger av leverandørers samfunnsansvar og menneskerettighetsrevisjoner ledet av Global Supply Chain Human Rights Audit Group. De risikoreducerende tiltakene våre håndheves basert på og tilpasses identifiserte risikoer i tråd med prinsippet om en risikobasert tilnærming.

For å håndtere identifiserte risikoer og redusere potensielle negative konsekvenser har Halliburton iverksatt ytterligere aktsomhetsvurderinger. I 2023 startet selskapet et pilotprogram for å kartlegge leverandørkjeden i flere ledd. Samtidig fortsatte Halliburton utviklingen og formaliseringen av det nye programmet for menneskerettigheter i leverandørkjeden, som ble igangsatt i 2022. Basert på risikovurderinger av leverandørers menneskerettigheter kan leverandører som oppfyller bestemte kriterier, bli valgt ut for en menneskerettighetsrevisjon. Menneskerettighetsrevisjoner av leverandører gjennomføres av en tredjepartsrevisor og kan gjennomføres som en vurdering av forholdene på arbeidsplassen, en revisjon av arbeidsleverandører eller en revisjon av tjenesteleverandører, avhengig av hva slags varer eller tjenester leverandøren leverer. Dette sikrer en helhetlig tilnærming til å evaluere og sikre overholdelse av menneskerettigheter og arbeidsforhold i hele leverandørkjeden.

Halliburton inkluderer aktsomhetsvurderinger i våre løpende prosesser, inkludert onboarding og evaluering av leverandørens ytelse. I løpet av prosessen gjennomgår potensielle leverandører en risikoevalueringsskjema som omfatter eksportkontroll og sanksjonsscreening, forsikringsverifiseringer og sikkerhetsopplæring for leverandører på stedet. For å sikre at Halliburton overholder Section 1502 i den amerikanske Dodd-Frank-loven og våre forpliktelser til Responsible Minerals Initiative, er leverandørene pålagt å levere konfliktfrie materialer fra Den demokratiske republikken Kongo (DRC), fremlegge informasjon som kan bidra til å fastslå at arbeidet som leveres til Halliburton er konfliktfritt fra DRC, og svare på forespørsler om informasjon om leverandørkilder. Alle internasjonale ikke-kommersielle agenter, for eksempel tollmeglere, speditører, immigrasjons- og visumagenter,

gjennomgår due diligence-kontroller i regi av Halliburtons Global Ethics & Compliance-gruppe.

Halliburton benytter en prosess for utvalgelse av kritiske leverandører og evaluerer hvert år våre kritiske leverandører for risiko knyttet til sikkerhet, kvalitet, miljø, sosialt ansvar, økonomi og selskapsstyring. Halliburtons standardprosess for gjennomgang og evaluering av leverandørprestasjoner for kritiske leverandører omfatter et spørreskjema om hver enkelt leverandørs etterlevelse av Halliburtons standarder, som f.eks:

- COBC, sikkerhetsstandarder og -krav.
- relevante regler, vilkår og betingelser.
- retningslinjer og prosedyrer som forbyr tvangsarbeid, barnarbeid og menneskehandel.
- retningslinjer og prosedyrer som forbyr lønnstrekk eller betaling fra arbeiderne i bytte mot for eksempel ansettelse, transport, innkvartering og mat.
- retningslinjer og prosedyrer som sikrer at alle arbeidere får utbetalt lønn til rett tid og på riktig måte.

Manglende overholdelse av Halliburtons standarder kan føre til passende tiltak, og i ytterste konsekvens oppsigelse av leverandørkontrakten.

2.2.5 Overvåking for kontinuerlig forbedring

I 2023 startet Halliburton et prosjekt med sikte på å innlemme risikostyring knyttet til bærekraft i selskapets retningslinjer og styringssystemer for leverandørkjeden. Selskapets retningslinjer og prosedyrer gjennomgår regelmessige interne gjennomganger og revisjoner gjennom IAS-gruppen, for å vurdere og sikre at de er effektive og bidrar til å opprettholde egnede prosesser.

Halliburton samarbeider med leverandørene for å forbedre deres arbeid med sosial bærekraft, herunder menneskerettigheter. Ved hjelp av et tredjepartsverktøy for bærekraft i leverandørkjeden sporer selskapet og får innsikt i muligheter for kontinuerlig forbedring. Denne informasjonen brukes deretter til å hjelpe leverandørene med å forbedre sine retningslinjer og prosedyrer knyttet til sosiale forhold.

Halliburton gjennomgår leverandørenes retningslinjer og prosedyrer i forbindelse med kvalitetsrevisjoner på stedet, og deltar i opplærings- og utviklingsaktiviteter for å støtte leverandørene i forbedringsarbeidet.

I 2023 etablerte Halliburton nye interne resultatindikatorer, blant annet sporing av prosentandelen av innkjøpene som er vurdert med tanke på menneskerettighetsrisiko, for å drive kontinuerlig forbedring.

Selskapet uttrykker sin forpliktelse til kontinuerlig forbedring av ansvarlig atferd ved å kommunisere fremdriften i arbeidet med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter gjennom ulike kanaler, inkludert Halliburtons årlige bærekraftsrapport og denne erklæringen.

Gjennomførte tiltak

Utviklet og implementert interne og eksterne verktøy for å gjennomføre leverandørspesifikke risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter.

Utviklet og implementert forbedrede retningslinjer og prosesser for aktsomhetsvurderinger for å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, og for å forby moderne slaveri i organisasjonens aktiviteter og leverandørkjeder.

Gjennomført aktsomhetsvurderinger, inkludert kartlegging av leverandørkjeden i flere ledd og tredjepartsrevisjoner av leverandørers menneskerettigheter i kritiske leverandørkjeder, for å stanse, forebygge eller redusere menneskerettighetsrisikoer og potensielle negative konsekvenser.

Utviklet nye prinsipper for leverandørers bærekraft, som inkluderer formuleringer om moderne slaveri, for å forbedre kommunikasjonen av forventninger til leverandører om menneskerettigheter og ansvarlig forretningsatferd.

Etablert en gruppe for revisjon av menneskerettigheter i leverandørkjeden og en gruppe for bærekraft i leverandørkjeden for å overvåke aktiviteter knyttet til aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Utvidet implementeringen av IPIECAs (International Petroleum Industry Environmental Conservation Association) opplæring i tvangsarbeid til Halliburtons ansatte i leverandørkjeden, juridisk avdeling og personalavdelingen gjennom en ekstern opplæringsorganisasjon, Supply Chain Sustainability School.

Overvåket interne resultatindikatorer, for eksempel prosentandelen av innkjøpene som ble vurdert med hensyn til menneskerettighetsrisiko, for å fremme kontinuerlig forbedring.

Utført årlige menneskerettighetsvurderinger for 99 % (etter forbruk) av Tier 1-leverandørene.

Gjennomført forbedrede leverandørvurderinger av leverandøransvar og menneskerettigheter for 56 % av de globale innkjøpene.

Engasjert og samarbeidet med relevante interessenter (kunder, leverandører, IPIECA) om menneskerettighetstemaer, for eksempel aktsomhetsvurderinger knyttet til moderne slaveri, relevant lovgivning, arbeidstakervelferd og ansvarlig rekruttering.

Kommunisert fremdriften i arbeidet med aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter gjennom Halliburton Annual Sustainability Report og denne erklæringen.

Fokusområder for kontinuerlig forbedring

Videreutvikle metodikken for kartlegging av kritiske leverandørkjeder for å forbedre aktsomhetsvurderingene.

Gjennomføre ytterligere evalueringer av leverandører som er involvert i rekruttering, og undersøke mulighetene for å forbedre kontrollene for ansvarlig rekruttering.

Utvide implementeringen av IPIECAs opplæring i tvangsarbeid til å omfatte flere ansatte som er involvert i kontrakts- eller innkjøpsbeslutninger.

Fortsette å samarbeide med leverandørene for å måle hvor effektive deres tiltak er når det gjelder å håndtere moderne slaveri og andre risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, ved å følge opp relevante resultatindikatorer og utarbeide forbedringsplaner der det er aktuelt.



Modern Slavery and Human Trafficking Statement

Reporting for fiscal year 2023

© 2024 Halliburton. All Rights Reserved. Sales of Halliburton products and services will be in accord solely with the terms and conditions contained in the contract between Halliburton and the customer that is applicable to the sale.

[halliburton.com](https://www.halliburton.com)

HALLIBURTON