

# REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

RAPPORTERING FOR REGNSKAPSÅRET 2022

NORGE

---

Åpenhetsloven trådte i kraft i 2022, og pålegger selskaper av en viss størrelse som opererer i Norge, å implementere rutiner for kartlegging og rapportering knyttet til risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede. Åpenhetsloven sikrer også allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheten håndterer eventuelle identifiserte brudd på disse rettighetene. Halliburton-selskapene som har signert nedenfor, godkjenner og publiserer denne erklæringen i tråd med åpenhetsloven for regnskapsåret som avsluttes 31. desember 2022. Denne erklæringen beskriver Halliburtons organisasjonsstruktur, relevante retningslinjer og pågående tiltak for å sikre at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, både i Halliburtons egen virksomhet og globalt i leverandørkjeden.

## OM HALLIBURTON

Halliburton er en av verdens ledende leverandører av produkter og tjenester til energisektoren. Vi ble grunnlagt i 1919, og skaper innovativ teknologi, produkter og tjenester som hjelper våre kunder med å maksimere verdien av sine prosjekter gjennom livssyklusen og fremme en bærekraftig energifremtid.

Vi kombinerer teknologi, tjenester og gjennomføringseksperise for å bistå våre kunder med hydrokarbonlokalisering, geologisk datahåndtering og boring.

Halliburtons verdier er grunnleggende for hvordan våre ansatte forholder seg til hverandre og andre som de samhandler med. Tre av disse sentrale verdiene er:

- » **Integritet:** Etikk og integritet er grunnlaget for vår merkevare og ledende prinsipp for alt vi gjør.
  - » **Sikkerhet:** Sikkerhet er vår høyeste prioritet. Vi fokuserer både på sikkerheten til vårt eget personell og til de vi jobber med.
  - » **Respekt:** Vi verdsetter mangfold og likestilling. Det gjør oss sterkere, mer innovative og bedre posisjonert for suksess. Vi arbeider for inkludering på tvers av rase, kjønn, nasjonalitet, religion, identitet, bakgrunn og andre unike egenskaper. Vi er ærlige med oss selv, ønsker forskjellige synspunkter velkommen, og gir hverandre mulighet til å være autentiske.
-

## OM HALLIBURTON AS OG LANDMARK GRAPHICS AS

### Selskapsstruktur

Denne erklæringen gjelder Halliburton AS (968 967 983) og Landmark Graphics AS (971 106 514).

Halliburton AS er et norsk aksjeselskap med organisasjonsnummer 968 967 983 og forretningsadresse i Eldfiskveien 1, 4056 Tananger. Selskapet ble etablert i Norge i 1971, og sysselsetter 1 953 ansatte for å levere et komplett spekter av brønntjenester til kunder basert i Norge.

Landmark Graphics AS er et norsk aksjeselskap med organisasjonsnummer 971 106 514 og forretningsadresse i Eldfiskveien 1, 4056 Tananger. Selskapet ble etablert i Norge i 1994, og sysselsetter 57 ansatte. Landmark Graphics AS leverer IT-relatert programvare og konsulenttjenester til kunder basert i Norge.

### DRIFT OG LEVERANDØRKJEDE

Halliburton AS og Landmark Graphics AS leverer olje- og gasstjenester til energiselskaper i Norge. Følgende eksempler illustrerer omfanget av Halliburtons arbeid i Norge.

- » **Sementering:** involverer forankring av brønn- og føringsrøret mens fluidsoner isoleres og borehullstabilitet maksimeres. Våre tjenester innen sementeringsprodukter inkluderer også levering av føringsutstyr.
- » **Sperry Drilling:** tilbyr boresystemer og -tjenester med retningskontroll, for presis borehullplassering samtidig som det gir viktige målinger om egenskapene til borestrengen og geologiske formasjoner under boring av brønner. Dette inkluderer retningsbestemt og horisontal boring, måling under boring, logging under boring, logging av overflatedata, samt informasjonssystemer for riggområdet.
- » **Produksjonsløsninger:** tilbyr skreddersydde løsninger for brønnintervensjon for å øke brønnyttelsen, som inkluderer kveilerør, hydrauliske overhalingsenheter, borehullsverktøy, pumpe-tjenester og nitrogen-tjenester.
- » **Økning i produksjon:** stimulerings-tjenester og sandkontroll-tjenester. Stimulerings-tjenester optimaliserer reservoarproduksjonen av olje- og naturgass gjennom forskjellige trykkpumpe-tjenester og kjemiske prosesser, kjent som hydraulisk frakturering og syrebehandling. Sandkontroll-tjenester inkluderer fluid- og kjemiske systemer for forebygging av formasjonssandproduksjon.
- » **Rørlednings- og prosesstjenester:** tilbyr et komplett utvalg av tjenester for pre-ferdigstillelse, idriftsetting, vedlikehold og avvikling til både onshore og offshore industri for rørlednings- og prosessanleggskonstruksjons- og vedlikehold.
- » **Testing og Subsea:** anskaffelse og analyse av dynamisk reservoarinformasjon og løsninger for reservoaroptimalisering til olje- og naturgassindustrien, gjennom en bred portefølje av testverktøy, datainnsamlingstjenester, fluidprøvetaking, overflatebrønntesting, undervannssikkerhetssystemer og underbalansert bruk.
- » **Borkroner og relaterte tjenester:** leverer rulleborkroner, skjærende borkroner, utvidelse av allerede borede hull og relaterte verktøy og -tjenester som brukes i borebrønner for olje- og naturgass. I tillegg tilbyr vi kjerneborutstyr og -tjenester for å bore ut kjerner av formasjonen for evaluering.
- » **Baroid:** tilbyr borevæskesystemer, prestasjonstilsetninger, kompletteringsvæsker, partikkelfjerning, spesialisert testutstyr og avfallshåndteringstjenester for olje- og naturgassboring, komplettering og overhalingsoperasjoner. Det gis også tilpasset komplettering av oljefelt, produksjon og nedstrøms vann- og prosessbehandlingsskjemikalier og -tjenester.
- » **Brønnkabel & Perforering:** tilbyr loggetjenester for åpent-hull-brønner, som gir mulighet for formasjonsevaluering og reservoarfluidanalyse, inkludert formasjonslitologi, steinegenskaper og reservoarfluidegenskaper. I tillegg tilbys cased-hole og slickline tjenester, inkludert perforering, rørutvinningstjenester, evaluering av formasjonene og overvåking av reservoar, foringsrør og målinger av sementintegritet, samt tjenester innen brønnintervensjon.
- » **Ferdigstillelse:** tilbyr borehullløsninger og -tjenester til våre kunder for å ferdigstille brønnene, inkludert produkter og tjenester for brønnkomplettering, intelligente brønnkompletteringer, røropphengssystemer, sandkontrollsystemer, multilaterale systemer og serviceverktøy.
- » **Landmark Software:** leverer skybaserte digitale tjenester og løsninger basert på kunstig intelligens på åpen arkitektur, for innsikt under jordoverflaten, integrert brønnkonstruksjon og reservoar- og produksjonsstyring

Halliburton AS' leverandørkjede inkluderer innkjøp, materialer og logistikk, og driftes som en del av den globale leverandørkjeden til Halliburton, som dekker tilnærmet alle land der Halliburton driver virksomhet.

Halliburton AS anskaffer varer og tjenester for bruk i den norske virksomheten inklusive egenutviklede oljefeltsverktøy (for eksempel brønnverktøy for kabel operasjoner, spesial- og råvarematerialer (som sement og fyllingsmateriale); anleggsmaskiner; vedlikehold, reparasjon og drift (MRO); forsyninger og utstyr; maskineri; tredjepartsinspeksjon og testing; sikkerhetsutstyr; utleie av arbeidskraft; transporttjenester og tollmegling; konstruksjon og anlegg; og IT- og forretningstjenester.

Ved å bruke Halliburtons globale leverandørkjede og produksjonsnettverk, kan Halliburton AS hente inn ekspertressurser fra ulike Halliburton produksjonssentre og feltanlegg over hele verden. Halliburton AS foretrekker å kjøpe lokalt og utforske lokale leverandører når det er mulig, for kortere leveringstid og lavere fraktkostnad, sikre at produkter og tjenester oppfyller lokale standarder, og derigjennom utnytte leverandørkjeden maksimalt mht. økonomisk og sosial innvirkning, samtidig som miljøpåvirkningen minimeres. Ved behov importerer Halliburton AS varer og tjenester for å gi best mulig pris til våre kunder.

## **TILTAK FOR Å VURDERE OG HÅNTERE RISIKO KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETSBRUDD**

Som et heleid datterselskap i et globalt konsern med konsolidert forsyningskjede, opererer Halliburtons datterselskaper i Norge i samsvar med Halliburton-konsernets retningslinjer og prosedyrer. I lys av dette vurderer Halliburton AS og Landmark Graphics AS menneskerettigheter på en global skala.

### **RETNINGSLINJER**

Halliburton forplikter seg til å overholde gjeldende regelverk knyttet til anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter for å sikre et rettferdig og anstendig forsvarlig arbeidsmiljø. Dette inkluderer Halliburtons retningslinjer for anti-diskriminering, aldersgrense for ansettelse, tariffavtaler og organisasjonsfrihet, krav til minstelønn, og HMS retningslinjer for ansatte. Som en del av vårt engasjement for et rettferdig og anstendig arbeidsmiljø, har Halliburton utarbeidet [retningslinjer for god forretningskikk \(COBC\)](#).

COBC krever at alle ansatte, styremedlemmer, ledere og tredjeparter som driver forretning med oss, handler på en rettferdighet og god måte, i tråd med en høy forretningsetisk og integritetsmessig standard. Alle Halliburton-ansatte er pålagt å anerkjenne COBC når de begynner i selskapet, og må fullføre COBC-opplæring annethvert år. Alle ansatte er ansvarlige for å opprettholde COBC, og for å rapportere inn potensielle brudd på COBC eller andre brudd til Halliburtons globale etikkomite, for eksempel via vår egen hjelpelinje (Ethics Helpline).

Hjelpelinjen driftes av en egen tredjepartsleverandør, og er tilgjengelig 24/7 på flere språk. Varsler kan sendes anonymt, og Halliburtons retningslinjer forbyr all form for gjengjeldelse mot varslere.

Halliburton støtter grunnleggende menneskerettigheter som definert av FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og vi støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Halliburton har vedtatt en intern menneskerettspolicy for å vise vårt engasjement og respekt for grunnleggende menneskerettigheter. Policyen definerer Halliburtons prinsipper og retningslinjer knyttet til grunnleggende menneskerettigheter. Den gir også veiledning til ansatte om deres ansvar for ikke å krenke grunnleggende menneskerettigheter, og forklarer hvordan Halliburton vil håndheve retningslinjene.

## **PROSESS FOR AKTSOMHETSVURDERINGER**

Halliburton gjennomfører kontinuerlig due diligence av egen virksomhet gjennom vår globale juridiske avdeling, COBC og etikkomiteén med hjelpelinje. I tillegg gjennomfører Internal Assurance Services, IAS-gruppen, regelmessige revisjoner

av Halliburtons globale leverandørkjedefunksjon. Vår due diligence-prosess er individuelt tilpasset identifisert potensiell risiko knyttet til vår individuelle forretningsdrift og leverandørkjede.

Halliburton har forpliktet seg til å sikre overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Selskapet implementerer en omfattende due diligence-metodikk som hensyntar globale standarder og regelverk knyttet til menneskerettigheter som Organisasjonen for økonomisk samarbeid og utvikling (OECD), Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og relevante import- og handelsrestriksjoner og -sanksjoner mv.

Halliburton anerkjenner viktigheten av ansvarlig styring av leverandørkjeden for å fremme menneskerettigheter. Halliburton har en omfattende due diligence-metodikk for leverandørkjeden som prioriterer kommunikasjon og opplæring, risikovurdering og -reduksjon, samarbeid og overvåking, for kontinuerlig forbedring på området.



## KOMMUNIKASJON OG OPPLÆRING

Halliburton kommuniserer våre forventninger til leverandører knyttet til menneskerettigheter gjennom [Halliburton Human Rights Statement](#), [Supplier Ethics Statement](#) og [Supplier Ethics Letter](#), som beskriver Halliburtons samfunnsansvar. Virksomheter og enkeltpersoner som gjør forretninger med Halliburton, forventes å opprettholde de samme etiske standardene, og er pålagt å:

- forpliktesegikontrakttilåbeskytteogopprettholde de grunnleggende menneskerettigheter for sine ansatte som angitt i Verdenserklæringen om menneskerettigheter, og
- overholde gjeldende regler knyttet til arbeidsforhold og menneskerettigheter for å sikre at anstendig arbeidsmiljø opprettholdes i landene de opererer i.

Supplier Ethics Letter, tilgjengelig på 10 språk, distribueres til alle leverandører under både anbuds- og onboarding-prosessene.

Halliburton [Human Rights Statement](#), [Supplier Ethics Statement](#) og [Supplier Ethics Letter](#) er alltid tilgjengelig på Halliburtons nettside.

Halliburton benytter også møter, workshops, opplæringsøkter og digitale ESG-plattformer for å tilrettelegge for kommunikasjon (som IntegrityNext, en digital plattform som samler inn og dokumenterer bærekraftsdata fra leverandører), samarbeid og tilbakemeldinger på viktige tema knyttet til ivaretagelse av menneskerettigheter.

For å fremme samfunnsansvar, overvåker Halliburton kontinuerlig global lovgivning knyttet til menneskerettigheter. Vi utfører due diligence for å forbedre vår organisasjons evne til å fremme bevisstheten rundt ivaretagelse av menneskerettighetene i leverandørkjeden. I 2022 innførte selskapet en intern opplæring om Supply Chain Sustainability Awareness for våre Supply Chain-ansatte. Opplæringen dekker viktige bærekraftsemner som er relevante for leverandørkjeden, inkludert FNs bærekraftsmål, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, og andre relevante sosiale forhold som moderne slaveri og relatert lovgivning, kartlegging av risiko i leverandørkjeder, ivaretagelse av leverandørmangfold og krav til lokale produkter.

Denne opplæringen er også gjennomført av Country Managers i Norge, Business Development Managers i Norge og sentrale ansatte innen HMS. I tillegg ble det innført en global opplæring i bærekraft for alle Halliburton-ansatte som dekker relevante bærekraftstema utover menneskerettigheter og leverandørkjeder.

## AKTSOMHETSVURDERINGER

Halliburton gjennomfører dynamiske, leverandørspesifikke aktsomhetsvurderinger for å evaluere overholdelse av åpenhetsloven og identifisere høyrisikoleverandører, samtidig som leverandører inndeles etter risikonivå. Halliburton bruker et internt verktøy for vurdering av menneskerettigheter, samt vår nye ESG-plattform for leverandørkjeden, IntegrityNext, for å vurdere iboende risiko i leverandørkjeden. Denne tilnærmingen hjelper selskapet med å prioritere områder for å begrense risiko og iverksette detaljert oppfølging. I løpet av de siste 3 årene har 99% av Halliburtons Tier 1-leverandører blitt vurdert for menneskerettsrisiko.

For å fastsette riktig risikonivå for hver leverandør, analyserer Halliburton ulike datapunkter basert på kommersielle relasjoner (innkjøpskostnader), kategori (industri/produkter/tjenester/ materialer) og geografi.

I vurderingen av risikofaktorene basert på kategori, vurderer Halliburton kategoriens konkurranseevne, sannsynligheten for 3D-jobber (dirty, dangerous, difficult), sannsynlighet for migrantarbeidere, sesong- eller prosjektrelaterte kategorier, rekrutteringsnivå, grad av offshoring, kompleksitet i leverandørkjeden og tilstedeværelsen av sårbare arbeidstakere.

I vurderingen av geografisk risiko tar Halliburton hensyn til ulike data, inkludert Global Slavery Index og ytterligere geografiske data fra IntegrityNext, for å vurdere iboende menneskerettsrisikoer

i leverandørkjeden.

Dette datagrunnlaget inkluderer World Bank's World Development indicators on child labor, food insecurity, and income level, Freedom House Global Freedom Score, International Trade Union Confederation Global Rights Index, World Bank's Poverty Indicators, lønn og arbeidstakerstatistikk fra International Labor Organization og yrkesmessig helse- og sikkerhetsstatistikk.

## BEGRENSE RISIKO, SAMARBEID OG GJENNOPPRETTING

Halliburton inkorporerer due diligence av menneskerettigheter i sine leverandørprosedyrer, inkludert i onboarding og ifm. evaluering av leverandørene. Selskapet samarbeider proaktivt med globale og lokale leverandører for å redusere menneskerettsrisiko, forbedre sosial påvirkning og avhjelpe, om nødvendig, gjennom Supplier Social Responsibility Assessments and Human Rights Audits. Våre risikoreduserende tiltak håndheves basert på, og justeres etter, identifiserte risiki i tråd med prinsippet om en risikobasert tilnærming.

Under onboarding gjennomgår leverandører en risikovurderingsprosess som dekker screening av eksportkontroll og sanksjoner, verifisering av forsikringer og sikkerhetsopplæring for on-site leverandører. For å sikre at Halliburton overholder Section 1502 i den amerikanske Dodd-Frank-loven og våre forpliktelser til Responsible Minerals Initiative, er leverandørene pålagt å levere mineraler som ikke utgjør såkalte konfliktmineraler fra Den demokratiske republikken Kongo (DRC), gi opplysninger som dokumenterer at arbeid levert til Halliburton er konfliktfrie i relasjon til dette, og svare på forespørsler om informasjon om forsyningskilder. Alle internasjonale agenter som tollmeglere, speditører, immigrasjons- og visumagenter, gjennomgår due diligence-kontroller.

I 2022 begynte Halliburton å bruke IntegrityNext i arbeidet med leverandørevalueringer knyttet til bærekraft. Spørreskjemaene for egenevaluering omhandler viktige tema om samfunnsansvar, inkludert menneskerettigheter, leverandørmangfold, ansvar for leverandørkjeden og konfliktmineraler. Spørreskjemaene dekker tema som like rettigheter og behandling av ansatte, tvangsarbeid, barnearbeid, arbeidstid og lønn, kollektive forhandlinger, organisasjonsfrihet, innvirkning på lokalsamfunn, retningslinjer om bærekraft, virksomhetsstyring, aktsomhetsvurderinger, compliance i leverandørkjeden, bærekraftige retningslinjer for innkjøp, leverandørmangfold og overholdelse av regler knyttet til konfliktmineraler. I 2022 startet vi med evalueringer for 1337 leverandører, som utgjør over 50 % av det globale forbruket, for så å utvide aktsomhetsvurderingene for de leverandører som utpekes i selskapets innledende vurdering av iboende risiko.

I 2022 engasjerte Halliburton en tredjeparts menneskerettighetsrevisor og startet med menneskerettighetsrevisjoner av leverandører on-site for å forbedre selskapets aktsomhetsvurderinger av leverandører med høy risiko. For å bestemme omfanget og formen på revisjonen som utføres, vurderer selskapet omfanget av og typen varer eller tjenester som tilbys. Revisjonen kan være en vurdering av arbeidsforhold, revisjon av arbeidsleverandører eller revisjon av tjenesteleverandører.

Endelig evaluerer Halliburton sine kritiske leverandører årlig for risiko knyttet til sikkerhet, kvalitet, miljø, samfunnsansvar, økonomi og virksomhetsstyring.

Standardisert prosess for vurdering og evaluering av leverandørytelse for kritiske leverandører inkluderer et spørreskjema om hver leverandørs overholdelse av Halliburtons standarder, som for eksempel:

- COBC, sikkerhetsstandarder og krav
- forskrifter, vilkår og betingelser
- retningslinjer og prosedyrer som forbyr tvangsarbeid og menneskehandel
- retningslinjer og prosedyrer som forbyr reduksjon i lønn eller utbetalinger til gjengjeld for sysselsetting, transport, overnatting og mat
- retningslinjer og prosedyrer som håndhever rettidig og nøyaktig utbetaling av lønn for alle arbeidere.

Manglende overholdelse av Halliburton-standardene kan føre til passende avhjelpende tiltak, opp til og inkludert oppsigelse av leverandøren.

## **OVERVÅKNING FOR KONTINUERLIG FORBEDRING**

Halliburton er forpliktet til å forhindre brudd på menneskerettighetene i sin egen virksomhet og leverandørkjeder. Halliburton samarbeider med sine leverandører for å forbedre deres sosiale ytelse ved hjelp av IntegrityNext. Dette verktøyet gir innsikt i muligheter for kontinuerlig forbedring som Halliburton bruker for å hjelpe våre leverandører med å forbedre deres retningslinjer og prosedyrer knyttet til sosial ytelse. Selskapet gjennomgår leverandørenes retningslinjer og prosedyrer under kvalitetsrevisjoner på stedet og tilbyr opplærings- og utviklingsaktiviteter for å proaktivt støtte leverandørene i forbedringsarbeidet.

## TILNÆRMING BASERT PÅ "KONTINUERLIG FORBEDRING"

For å adressere og sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, tar Halliburton i bruk en tilnærming basert på "kontinuerlig forbedring". Denne tilnærmingen sikrer at selskapet overholder relevante lover og regler, og tar proaktive tiltak for å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen forretningsdrift og leverandørkjeder. Ved å prioritere kontinuerlig forbedring viser Halliburton sitt engasjement for å ivareta menneskerettighetene.

### Gjennomførte tiltak 2020 - 2022

Utviklet metodikk og internt verktøy for å gjennomføre leverandørspesifikke risikovurderinger knyttet til menneskerettigheter.

Implementerte en ny ESG-plattform for leverandørkjeden, IntegrityNext, for å forbedre risikovurderingene i leverandørkjeden.

Gjennomførte leverandørevalueringen Supply Chain Responsibility and Human Rights for 1337 leverandører (50 % av globalt forbruk) i 2022.

Gjennomførte menneskerettighetsvurdering for 99 % av leverandørene på Tier 1-nivå.

Deltok i International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA) pilotprosjekt av Forced Labour Training med ansatte fra Halliburton på tvers av avdelingene Supply Chain, Legal og Human Resources.

Engasjerte en tredjeparts menneskerettighetsrevisor og initierte on-site menneskerettighetsrevisjoner av leverandører.

Rullet ut en intern opplæring om bærekraft i leverandørkjeden og menneskerettigheter til ansatte i Supply Chain, Country Managers i Norge, Business Development Managers i Norge og sentrale ansatte innen Health, Safety & Environment. Iverksatte en global bærekraftopplæring for alle ansatte.

### Neste fokusområder

Videre integrering av menneskerettigheter og samfunnsansvar i prosesser og retningslinjer for leverandørkjeder.

Initiere kartlegging av kritiske leverandørkjeder opp til Tier 3-nivå.

Utvide opplæring av ansatte og leverandører i temaer knyttet til tvangsarbeid og menneskerettigheter.

Denne erklæringen ble gjennomgått og godkjent av styremedlemmene i Halliburton AS og Landmark Graphics AS den 20. juni 2023, i kraft av deres rolle som selskapenes øverste styringsorganer.

DocuSigned by:

*Rune Hobberstad*  
ADF2A4A8E9524E4...

Rune Hobberstad,  
Chairman of the Board  
Halliburton AS  
20 June 2023

DocuSigned by:

*Aage Andreassen*  
D4D9BEB4E3FB4BA...

Aage Andreassen  
Chairman of the Board  
Landmark Graphics AS  
20 June 2023

DocuSigned by:

*Nina Runestad*  
ED486CC616A647C...

Nina Runestad  
Board Member  
Landmark Graphics AS & Halliburton AS  
20 June 2023



**HALLIBURTON**

**REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN**  
Rapportering for regnskapsåret 2022

[www.halliburton.com](http://www.halliburton.com)

© 2023 Halliburton. All Rights Reserved. Sales of Halliburton products and services will be in accord solely with the terms and conditions contained in the contract between Halliburton and the customer that is applicable to the sale.

