

# HALLIBURTON

3000 N. Sam Houston Pkwy East • Houston, TX 77032

Til den det måtte angå:

Mitt navn er Lawrence Pope og jeg er Executive Vice President of Administration and Chief Human Resources Officer i Halliburton. Jeg ønsker med dette brevet å understreke hvordan vi forventer at Halliburtons ansatte skal opptre i forretningsmessige relasjoner til din bedrift.

Halliburtons etiske regelverk innebærer at ansatte skal behandle leverandører rettferdig og med integritet. Vårt valg av leverandører skal utelukkende skje på bakgrunn av den verdi av og kvalitet på varer og tjenester som tilbys Halliburton. Til gjengjeld skal leverandørene forvente å få betalt i samsvar med avtalene som er inngått mellom selskapene.

Ethvert forsøk fra våre ansattes side på å be om eller godta noen form for vederlag eller påskjønnelse for avvik fra disse prinsippene, er et klart og alvorlig brudd på vårt etiske regelverk og vil ikke bli akseptert. Gaver og representasjon som tilbys til og mottas av våre ansatte, må være av en nominell verdi og være allment akseptert som sådan. Nominell verdi defineres som et beløp som ikke kan oppfattes som et forsøk på å oppmuntre til atferd som bryter med prinsippene som er beskrevet i dette brevet.

Halliburtons erklæring om menneskerettigheter og god leverandørskikk understreker vårt samunnsansvar og våre forpliktelser. Alle som gjør forretninger med Halliburton forventes å holde samme etiske standard, samt å følge alle gjeldende lover og regler knyttet til ansettelse, arbeidsforhold og menneskerettigheter i landene man opererer i. Dette innebærer at ansatte og innleide skal behandles med verdighet og respekt, sikres mot diskriminering, at det er trygge arbeidsforhold, rimelig arbeidstid og rettferdig lønn.

Jeg ber deg om å bidra til å sikre at våre forretningsmessige relasjoner holder en høy etisk standard. Jeg ber deg om å bekrefte at de ansatte i din bedrift er klar over at enhver handling som avviker fra de ovennevnte lover, er strengt forbudt. Samtidig vil jeg be deg om å oppmuntre til å rapportere mulige brudd på disse lovene eller uetisk fremferd i vårt forretningsforhold fra *en eller flere ansatte i Halliburtonsside*, til Halliburton Ethics Helpline. Du finner en oversikt over numrene til Ethics Helpline nedenfor.

Å rapportere mulige lovovertrедelser eller brudd på våre etiske retningslinjer vil utelukkende bli å betrakte som en bekreftelse på din bedrifts engasjement for å oppnå det åpne og etiske partnerskapet vi begge ønsker.

Hvis du eller dine ansatte har kjennskap til handlinger *fra en av Halliburtons ansattesside* som er i strid med det som er beskrevet i dette brevet eller har spørsmål knyttet til det, ber vi deg om å ta kontakt snarest.

Hvis du eller dine ansatte har bekymringer eller spørsmål relatert til noe som er beskrevet i brevet, ber vi deg om å ta kontakt snarest.

Vennlig hilsen



Lawrence Pope  
Executive Vice President of Administration and Chief Human Resources Officer

*For å rapportere lovovertrедelser eller brudd på det etiske regelverket kan du ringe Halliburton Ethics Helpline. Denne servicetelefonen er åpen 24 timer i døgnet, 7 dager i uken og drives av et uavhengig selskap. Du kan forbli anonym, og oversettere vil være tilgjengelige.*

*U.S.A. og Canada: 1-888-414-8112  
Brasil: 0800-891-4378  
Indonesia: 001-803-1-009-1244  
Norge: 800-14156*

*Argentina: 0800-444-2801  
Colombia: 01-800-912-0532  
Malaysia: 1-800-81-3431  
Storbritannia: 0800-169-3116*

*Fra alle andre land brukes telefonnummeret 1-770-613-6714 (NB! Dette er et amerikansk telefonnummer).*