

A quem possa interessar:

Permita-me apresentar-me como Vice-Presidente Executivo de Administração e Diretor Chefe de Recursos Humanos da Halliburton. Estou escrevendo para delinear como esperamos que os empregados da Halliburton se comportem ao tratar com a sua empresa.

O Código de Conduta Comercial da Halliburton exige que os empregados tratem os fornecedores de forma justa, com honestidade e integridade. As nossas seleções de fornecedores se baseiam unicamente no melhor valor agregado oferecido por um fornecedor de produtos ou de serviços. Em contrapartida, os fornecedores devem esperar receber um preço justo de acordo com os contratos estabelecidos entre nossas empresas.

Tentativas de nossos empregados de solicitar ou aceitar qualquer forma de remuneração em troca de se desviarem destes princípios são uma violação clara e grave de nosso Código de Conduta Comercial e não serão toleradas. Presentes e entretenimento oferecidos e aceitos por nossos empregados devem ser de valor nominal e uma prática aceita no curso normal das tratativas de negócios. O valor nominal será definido como uma quantidade que uma pessoa razoável não poderia interpretar como uma tentativa de influenciar comportamento conflitante com os princípios expressos nesta carta.

A Declaração dos Direitos Humanos da Halliburton e a Declaração de Ética de Fornecedor delinham nosso compromisso com a responsabilidade social corporativa e a cidadania global. Espera-se que qualquer um fazendo negócios com a Halliburton mantenha os mesmos padrões éticos e cumpra todas as leis aplicáveis de emprego, mão de obra e direitos humanos para assegurar que práticas de emprego justas e éticas sejam seguidas nos países nos quais ele opera. Isto inclui tratar empregados e contratantes com dignidade e respeito, se salvaguardando contra discriminação, seguindo leis de exigência de idade mínima, respeitando o direito de escolher livremente o emprego, proporcionando condições de trabalho seguras, horário de trabalho razoável e remuneração justa.

Estou solicitando sua ajuda para assegurar que nossas tratativas de negócios coletivas sejam do mais alto calibre ético. Especificamente, eu peço que você confirme que seus empregados estão cientes de que qualquer ação que desvie dos princípios acima é estritamente proibida e incentive seus empregados a relatar violações potenciais envolvendo empregados da Halliburton ou nossa relação comercial para a Linha de Atendimento de Ética da Halliburton listada abaixo.

O relato de violações potenciais da lei ou do nosso Código de Conduta Comercial seria visto como prova do compromisso de sua empresa com o ambiente de negócios honesto, aberto e ético que ambos desejamos.

Se você tiver dúvidas ou perguntas sobre qualquer coisa declarada nesta carta, por favor não hesite em entrar em contato comigo.

Cordialmente,



Lawrence Pope
Vice-presidente Executivo de Administração
Diretor Chefe de Recursos Humanos

Para relatar violações da lei ou do Código de Conduta Comercial, você pode ligar para a Linha de Atendimento de Ética da Halliburton. A Linha de Atendimento funciona 24 horas por dia, 7 dias por semana, e é operada por uma empresa independente. Você pode permanecer anônimo e tradutores estão disponíveis.

Brasil: 0800-891-4378

Indonésia: 001-803-1-009-1244

Noruega: 800-14156

Colômbia: 01-800-912-0532

Malásia: 1-800-81-3431

Reino Unido: 0800-169-3116

Todos os outros países, ligue a cobrar em 1-770-613-6714 (Nota: Este é um número de telefone dos EUA).