

A chi di competenza:

Permettetemi di presentarmi, sono il Vice Presidente Amministrativo e il Direttore delle Risorse Umane di Halliburton. Vi scrivo al fine di delineare il modo in cui i dipendenti Halliburton sono tenuti a comportarsi quando trattano con la vostra azienda.

Il Codice di Condotta Aziendale di Halliburton richiede ai dipendenti di trattare i fornitori correttamente, in modo onesto e integro. Le selezioni dei nostri fornitori sono basate esclusivamente sul miglior valore offerto da qualsiasi fornitore nella fornitura di beni e servizi. In compenso, i fornitori sono tenuti a essere pagati a un prezzo equo in conformità con gli accordi stabiliti tra le nostre società.

Eventuali tentativi da parte dei nostri dipendenti di sollecitare o accettare qualsiasi forma di corrispettivo che differiscano dai principi esposti, costituiscono una chiara e grave violazione del nostro Codice di Condotta Aziendale e non possono essere tollerati. I doni e gli intrattenimenti offerti e accettati dai nostri dipendenti devono avere valore nominale e una prassi accettata nel normale corso dei rapporti commerciali. Il Valore Nominale deve essere definito in termini di importo affinché lo stesso non possa essere inteso come un tentativo atto ad influenzare i comportamenti contrastanti con i principi espressi nella presente lettera.

La Dichiarazione dei Diritti Umani e la Dichiarazione Etica dei Fornitori di Halliburton evidenziano il nostro impegno per la responsabilità sociale d'impresa e la cittadinanza globale. Ci aspettiamo che chiunque collabori con Halliburton supporti gli stessi standard etici e sia conforme a tutte le leggi applicabili in materia di impiego, manodopera e diritti umani per garantire che vengano seguite prassi etiche e corrette per l'assunzione e l'impiego nei paesi in cui si opera. Questo include: trattare dipendenti e appaltatori in modo dignitoso e rispettoso, tutelare da discriminazioni, rispettare le leggi in materia di lavoro minorile e il diritto di libera scelta dell'impiego, fornire condizioni di lavoro sicure, orari di lavoro ragionevoli ed equo compenso.

Chiedo il vostro aiuto per assicurare che i nostri rapporti d'affari collettivi abbiano un elevato calibro etico. Nello specifico, vi chiedo di confermare che i vostri dipendenti siano consapevoli che qualsiasi azione che differisca da tali principi è severamente vietata e di incoraggiare i vostri dipendenti a riportare qualsiasi potenziale violazione che coinvolga i dipendenti Halliburton o i nostri rapporti commerciali all'Assistenza Telefonica Etica di Halliburton di seguito elencata.

Riportare potenziali violazioni della legge o del nostro Codice di Condotta Aziendale verrà considerata una prova dell'impegno da parte della vostra azienda nella costruzione di un ambiente commerciale onesto ed etico che entrambi desideriamo.

In caso di dubbi o domande in merito a quanto dichiarato nella presente lettera, vi invito a non esitare a contattarmi.

Cordialmente,



Lawrence Pope
Vice Presidente Amministrativo
Direttore delle Risorse Umane

Per riportare violazioni legali o del Codice di Condotta Aziendale, potete contattare l'Assistenza Telefonica Etica di Halliburton. L'Assistenza Telefonica è aperta 24 ore al giorno, 7 giorni a settimana, ed è gestita da una società indipendente. Si può rimanere anonimi e sono disponibili traduttori.

U.S. e Canada: 1-888-414-8112

Brasile: 0800-891-4378

Indonesia: 001-803-1-009-1244

Norvegia: 800-14156

Argentina: 0800-444-2801

Colombia: 01-800-912-0532

Malesia: 1-800-81-3431

Regno Unito: 0800-169-3116

Tutti gli altri paesi possono chiamare il seguente numero 1-770-613-6714 (nota: questo è un numero U.S.).